

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ОАО «Красносельскстройматериалы»


А.В.Голда
« 4 » февраля 2026 года

**Цели в области противодействия взяточничества и коррупции
ОАО «Красносельскстройматериалы» на 2026 г.**

№ п/п	Наименование цели	Показатель достижения цели	Срок	Примечание
1	Обеспечить соответствие организации работы ОАО «Красносельскстройматериалы» требованиям СТБ ISO 37001-2020, требованиям НПА в области противодействия взяточничества и коррупции	Пройти периодический аудит на соответствие СТБ ISO 37001-2020	Март-апрель 2026	Ответственный: Генеральный директор, ОЛСМБВ
2	Отсутствие возбужденных уголовных дел в отношении сотрудников предприятия по фактам взяточничества	Отсутствие возбужденных уголовных дел в указанной сфере. (0)	До конца 2026	Ответственный: все работники предприятия
3	Отсутствие совершения работниками правонарушений, создающих условия для коррупции, и коррупционных правонарушений по фактам взяточничества	Отсутствие совершения указанных фактов на предприятии (0)	До конца 2026	Ответственный: все работники предприятия
4	Отсутствие случаев отказа в возбуждении уголовных дел в отношении сотрудников по мотивам их чистосердечного раскачивания, явки с повинной, содействия следствию и т.д. по фактам дачи ими взятки контрагентам предприятия	Отсутствие указанных фактов (0)	До конца 2026	Ответственный: все работники предприятия
5	Постоянное изучение сотрудниками предприятия изменений законодательства в области противодействия взяточничества и коррупции, совершенствования их знаний	Организация для сотрудников соответствующих курсов/лекций специалистов в области противодействия взяточничества и коррупции	До конца 2026	Ответственный: ОЛСМБВ
6	Удовлетворённость потребностей заказчика. Отсутствие коррупционных предпосылок во взаимоотношении с заказчиком.	Отсутствие претензий от контрагентов, связанных с возможными фактами взяточничества со стороны организации.	До конца 2026	Ответственный: все работники предприятия

О результатах достижения целей, планировании достижений целей на будущий период, предложений по совершенствованию организации в указанной сфере, предложений по поощрению либо применению штрафных санкций сообщается ОЛСМБВ по результатам года на итоговом совещании.

Штрафные санкции накладываются по решению генерального директора.

Ежегодно на указанном итоговом совещании утверждаются обновлённые Цели в области противодействия взяточничества и коррупции.

Ответственное лицо
за систему менеджмента
борьбы со взяточничеством
(ОЛСМБВ)



А.В. Игнатович